

คู่มือการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
ของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



CHIANG MAI UNIVERSITY - OPEN DATA INTEGRITY
AND TRANSPARENCY ASSESSMENT

CMU-OIT MANUAL 2025



**คู่มือการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
ของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่**
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

**Chiang Mai University-Open Data Integrity
and Transparency Assessment**
(CMU-OIT 2025 Manual)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปีโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ส่วนงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะ และปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้ส่วนงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือที่ส่วนงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพอันจะเป็นประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้มีการปรับกรอบแนวทางและกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน หรือ CMU-ITA ให้มีความกระชับมากยิ่งขึ้น โดยตัดเครื่องมือแบบวัดการประเมินในส่วนของการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เหลือเฉพาะแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) หรือที่เรียกว่า CMU-OIT เพื่อยกระดับมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและส่งเสริมความโปร่งใสของส่วนงาน ในสังกัดมหาวิทยาลัย เชียงใหม่

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนนโยบายและยกระดับมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561-2580) ซึ่งกำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาการศึกษาของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะเวลาที่ 13 (พ.ศ.2566-2570) ในการสร้างระบบการบริหารจัดการที่มุ่งสู่การบริการที่เป็นเลิศ (Performance Excellence) ตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) และแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565-2570 และด้วยความสำคัญของการประเมิน CMU-OIT ดังกล่าวนี้ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จึงเห็นสมควรให้ดำเนินงาน “โครงการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (Chiang Mai University - Open Data Integrity and Transparency Assessment: CMU-OIT 2025)” เป็นโครงการต่อเนื่อง เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงาน ในสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

คู่มือฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ส่วนงานที่เข้ารับการประเมินนำไปใช้ศึกษาให้เกิดความรู้ความเข้าใจอย่างละเอียด เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติการประเมิน CMU-OIT ให้ถูกต้อง ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติการซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผลการประเมินของส่วนงานได้ และเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเสริมสร้างมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และส่งเสริมความโปร่งใสของส่วนงานให้เกิดขึ้นในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ อันจะนำไปสู่การเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไป

ตามที่ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2565 เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 - 2570) ตามข้อเสนอของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) โดยเป็นการแปลงแนวทางการพัฒนาตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561 - 2580) ไปสู่การปฏิบัติ โดยมีเป้าหมาย 2 ระดับ คือ

1. เป้าหมายภาพรวม คือ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยรัฐบาลต้องให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต หน่วยงานรัฐและองค์กรที่เกี่ยวข้องต้องดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส อัตราการเกิดคดีทุจริตมีแนวโน้มลดลง ประชาชนมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต และมีผลการประเมินคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ที่สูงขึ้น โดยเป้าหมายในปี 2570 ประเทศไทยต้องมีผลการประเมิน CPI ติดอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือคะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน ส่วนแนวทางการขับเคลื่อนเป้าหมายภาพรวม อาทิ การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในทุกขั้นตอนของการอนุญาต เพื่ออำนวยความสะดวกต่อผู้รับบริการและลดความเสี่ยงต่อการกระทำทุจริต เป็นต้น

2. เป้าหมายย่อย ประกอบด้วย 2 เป้าหมายย่อย 3 เป้าหมายภายใต้ และ 9 ตัวชี้วัด ดังนี้ เป้าหมายย่อยที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มี 2 เป้าหมายภายใต้ ได้แก่ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และคดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ประกอบด้วย 7 ตัวชี้วัด อาทิ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ 80 ของส่วนงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 84 และจำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ร้อยละ 10 เป็นต้น และ เป้าหมายย่อยที่ 2 การปราบปรามการทุจริต มีเป้าหมายภายใต้ คือ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนดไม่เกินร้อยละ 20 และจำนวนคดีอาญาที่ส่วนงานใต้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง ส่วนการขับเคลื่อนเป้าหมายย่อยนี้ ได้แก่ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต เป็นต้น มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้เข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2559 เป็นต้นมา ซึ่งมีผลคะแนนการประเมินดีขึ้นตามลำดับ และในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 นี้ มหาวิทยาลัยได้จัดทำโครงการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (Chiang Mai University - Open Data Integrity and Transparency Assessment: CMU-OIT 2025) ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยนำหลักเกณฑ์และข้อคำถามการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) มาปรับปรุงให้เหมาะสมกับการประเมินตามบริบทของส่วนงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อส่งเสริมการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการ รวมถึงพัฒนาแนวทางการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของส่วนงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ต่อบุคลากร นักศึกษา ผู้มารับบริการของมหาวิทยาลัยและประชาชนมากที่สุด

โดยสรุป การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ถูกต้องและเข้าถึงได้ง่าย จะช่วยส่งเสริมเกิดกระบวนการตรวจสอบอย่างโปร่งใส ตรงไปตรงมา เป็นการเปิดโอกาสให้นักศึกษา ผู้มารับบริการและประชาชนได้มีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของทุกส่วนงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ส่วนงานสามารถปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่สามารถตอบสนองต่อนักศึกษาและประชาชนได้มากยิ่งขึ้น นำไปสู่การสร้างความยั่งยืนในการขับเคลื่อนการดำเนินงานในภาพรวมให้บรรลุเป้าหมายของมหาวิทยาลัย ต่อไป

2 วัตถุประสงค์การประเมิน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

Objectives

2.1 เพื่อยกระดับมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และขับเคลื่อนการดำเนินงานในเชิงรุกให้สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580)

2.2 เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของทุกส่วนงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยมุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หลักของส่วนงาน รวมถึงเพื่อให้ส่วนงานนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากการประเมินฯ ไปพัฒนากระบวนการปฏิบัติการและการให้บริการอย่างต่อเนื่อง

2.3 เพื่อนำผลการประเมิน CMU-OIT มาเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงาน



3

เครื่องมือ ตัวชี้วัด และการเก็บรวบรวมข้อมูล การประเมิน

Tools, Indicators, and Data collection

การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หรือการประเมิน CMU-OIT เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยมีการเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์หลักของ ส่วนงานและทำการประเมินระดับของการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะจากเว็บไซต์ของส่วนงาน มหาวิทยาลัย เชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูลได้จากเว็บไซต์ หลักของส่วนงาน ใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต

3.1 เครื่องมือหรือแบบวัด

ใช้เครื่องมือหรือแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ให้ส่วนงานแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน ผ่านการ ระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของส่วนงานลงในระบบ CMU-OIT ใน 2 ตัวชี้วัดหลัก

3.2 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.3 การจัดซื้อจัดจ้าง

ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ 2 การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ 2.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 2.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

3.3 การเก็บรวบรวมข้อมูลการประเมิน

ผู้ตรวจประเมินดำเนินการเข้าระบบ CMU-OIT เพื่อตรวจสอบข้อมูลจากเว็บไซต์หลักของส่วนงาน และให้คะแนนการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของแต่ละส่วนงานตามหลักเกณฑ์และเวลาที่ กำหนด

4

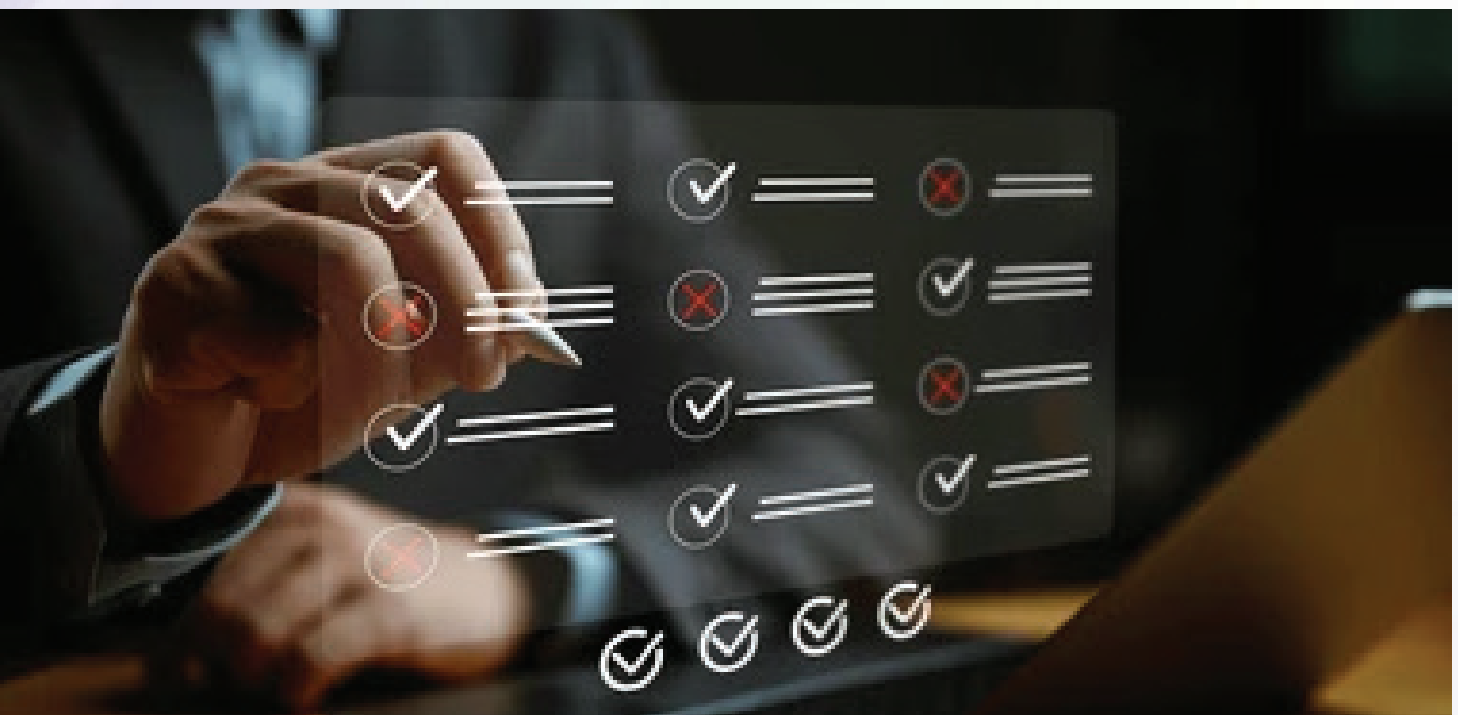
เกณฑ์การประเมิน และการแปลผล

Assessment criteria and interpretation

ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยระดับผลการประเมิน จำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

ระดับ	คะแนน	ผลการประเมิน CMU-OIT
AA	95.00 – 100	ผ่านในระดับดีเยี่ยม
A	85.00 – 94.99	ผ่านในระดับดีมาก
B	75.00 – 84.99	ผ่าน
C	65.00 – 74.99	ปานกลาง
D	55.00 – 64.99	ต้องปรับปรุง
E	50.00 – 54.99	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
F	0 – 49.99	ไม่ผ่าน

หมายเหตุ: เกณฑ์การพิจารณาคะแนนตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงาน มีรายละเอียด และคำอธิบายในหัวข้อที่ 12 (ตัวชี้วัด องค์ประกอบด้านข้อมูล และเกณฑ์การประเมิน CMU-OIT)



5

เป้าหมายการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

CMU-OIT Assessment Goals

ส่วนงานที่เข้าร่วมการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ผ่านเกณฑ์การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ 85 คะแนนขึ้นไป (ระดับ A คือ ผ่านในระดับดีมาก) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของส่วนงานที่เข้าร่วมการประเมิน

6

ผลลัพธ์การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

Outcomes

6.1 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่สามารถนำผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ไปใช้ประกอบการพัฒนาแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะทั้งในระดับ มหาวิทยาลัยและระดับส่วนงานให้ดียิ่งขึ้น

6.2 ส่วนงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ สามารถนำผลการประเมินฯ ไปใช้ในการปรับปรุง กระบวนการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ยกกระดับความโปร่งใสในการ บริหารงานและการดำเนินงานของส่วนงานและส่งเสริมให้เกิดการกำกับติดตามการนำผลการประเมินไป ปรับปรุงพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

6.3 ส่วนงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ สามารถนำผลการประเมินฯ ไปใช้ในการสื่อสาร สร้างการรับรู้แก่กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเกี่ยวกับกระบวนการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะในหลากหลายประเด็น อาทิ แผนยุทธศาสตร์ แผนงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใสในส่วนงาน แนวปฏิบัติและการดำเนินการ ต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริต มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นต้น

6.4 เมื่อได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง จะส่งผลให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในภาพรวมดียิ่งขึ้นในทุกดัชนีตัวชี้วัดตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

7

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

Expected Benefits

ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จะเป็นประโยชน์ต่อส่วนงานและต่อมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ดังนี้

7.1 สามารถยกระดับมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการดำเนินงานในภาพรวมของมหาวิทยาลัยและของส่วนงาน การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จะเป็นสิ่งที่ส่งเสริมให้ทุกส่วนงานจัดทำข้อมูลสาธารณะที่มีคุณภาพและพัฒนาช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย สะดวก ซึ่งจะช่วยยกระดับมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในระดับมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นกระบวนการหนึ่งที่สำคัญของการสร้างวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใส

7.2 เป็นเครื่องมือในการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการ ผลการประเมิน จะช่วยให้ส่วนงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ สามารถระบุได้ว่าข้อมูลใดบ้างที่ยังไม่ได้ดำเนินการเปิดเผย เปิดเผยแล้วแต่ไม่ครบถ้วน หรือเปิดเผยอย่างไม่ถูกต้อง รวมถึงข้อมูลที่เปิดเผยมีความครอบคลุมทั้งในเรื่องของแผนยุทธศาสตร์ นโยบายการบริหารงานและงบประมาณ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติงาน และการให้บริการ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งสิ่งเหล่านี้เองจะช่วยให้ส่วนงานสามารถนำข้อมูลต่างๆ นี้ ไปใช้ในการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน การให้บริการ และสามารถพัฒนากระบวนการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

7.3 เป็นเครื่องมือในการสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากร นักศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทุกภาคส่วน ผลการประเมินจะช่วยสร้างความเชื่อมั่นจากบุคลากร นักศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทุกภาคส่วนว่าทุกส่วนงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีการดำเนินงานที่โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการสนับสนุนให้เกิดการมีส่วนร่วมในการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน และการให้บริการจากบุคลากร นักศึกษาและสาธารณชนอีกด้วย

8

ส่วนงานที่เข้าร่วมรับการประเมิน

Divisions participating in the assessment

การประเมิน CMU-OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีส่วนงานที่เข้าร่วมรับการประเมินทั้งสิ้น จำนวน 43 ส่วนงาน ประกอบด้วย

- 1) สำนักงานมหาวิทยาลัย
- 2) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
- 3) สำนักงานการตรวจสอบภายใน
- 4) ส่วนงานคณะ/วิทยาลัย/ วิทยาลัยพหุวิทยาการและสหวิทยาการ จำนวน 24 ส่วนงาน
- 5) สถาบันวิจัย จำนวน 2 ส่วนงาน
- 6) ส่วนงานวิชาการภายใน จำนวน 8 ส่วนงาน
- 7) ส่วนงานอื่น จำนวน 6 ส่วนงาน

ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน CMU-OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568								
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. เตรียมความพร้อมคณะกรรมการประเมินส่วนกลาง									
1.1 พัฒนาระบบการประเมินและจัดทำคู่มือการประเมิน CMU-OIT ประจำปี 2568									
1.2 ทดสอบระบบการประเมิน CMU-OIT ประจำปี 2568									
1.3 ผู้ตรวจประเมินฯ CMU- OIT ประชุมเตรียมความพร้อมแนวทางและวิธีการตรวจประเมิน				W4					
2. เตรียมความพร้อมสำหรับส่วนงานเข้ารับการประเมิน CMU-OIT									
2.1 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ปฏิทินและคู่มือการประเมิน CMU- OIT ประจำปี 2568	W4								
2.2 ส่วนงานเข้าร่วมรับฟังชี้แจงแนวทางการประเมิน CMU-OIT ประจำปี 2568 (Kickoff CMU- OIT 2025)	W4								
2.3 ส่วนงานเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำข้อมูลสารสนเทศของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-OIT) ประจำปี 2568		W1							
3. ดำเนินการประเมิน CMU-OIT									
3.1 ส่วนงานลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ CMU-OIT	W4								
3.2 ส่วนงานรายงานข้อมูลตามแบบวัด OIT และลงข้อมูลในระบบ CMU-OIT									
3.3 ผู้ตรวจประเมินเข้าระบบตรวจและให้คะแนนแบบวัดในระบบ CMU-OIT									
3.4 แจ้งผลการตรวจประเมินครั้งที่ 1 พร้อมเปิดให้ส่วนงานชี้แจงเพิ่มเติม และยืนยันผลการตรวจแบบวัด OIT						W1			
3.5 ประมวลผลการประเมินและตรวจสอบความถูกต้องของผลการประเมิน CMU- OIT									
3.6 วิเคราะห์และจัดทำรายงานผลการประเมิน CMU-OIT ประจำปี 2568									
4. นำเสนอและเผยแพร่ผลการประเมิน (CMU-OIT)									
4.1 นำเสนอผลการประเมินฯ ต่อคณะทำกรรมกรารฯ และคณะทำงานฯ ที่เกี่ยวข้อง									
4.2 ประกาศผลการประเมิน พร้อมจัดงานมอบรางวัล CMU-OIT Awards 2025									

หมายเหตุ : W = Week number

10

การลงทะเบียนเข้าร่วมการประเมิน CMU-OIT 2568

Registration for the Assessment

10.1 บัญชีผู้ใช้งานและรหัสผ่าน

การประเมินจะใช้ระบบ CMU-OIT ที่ถูกพัฒนาโดยกองแผนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย สำหรับการรายงานข้อมูลสาธารณะ ซึ่งระบบ CMU-OIT จะอยู่ในระบบ Planning Online System (POS) โดยแต่ละส่วนงานจะได้รับสิทธิ์เข้าใช้งานระบบ CMU-OIT จำนวน 2 สิทธิ์ ประกอบด้วย ผู้ดูแลระบบ (Admin) จำนวน 1 สิทธิ์ และผู้อนุมัติข้อมูล (Approver) จำนวน 1 สิทธิ์ โดยใช้รหัสผ่านที่ผู้ใช้งานสมัครระบบ POS เป็นบัญชีผู้ใช้งานและรหัสผ่าน

10.2 วิธีการลงทะเบียนเข้าร่วมการประเมิน

สำนักงานมหาวิทยาลัยจะดำเนินการสำรวจข้อมูลผู้ดูแลระบบและผู้อนุมัติข้อมูลของทุกส่วนงาน สำหรับลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบ CMU-OIT ในระบบ POS โดยใช้ E-mail ของมหาวิทยาลัย (@cmu.ac.th) ทั้งนี้ ต้องทบทวนข้อมูลส่วนบุคคลและช่องทางการติดต่อให้ถูกต้องครบถ้วนเป็นปัจจุบัน เพื่อประโยชน์ในการติดต่อจากคณะที่ปรึกษาการประเมินหรือส่วนงานกำกับติดตามการประเมินต่อไป

11

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการตอบแบบวัด CMU-OIT

Criteria and conditions of answering CMU-OIT

เป็นบทบาทหน้าที่ของส่วนงานที่จะต้องรายงานข้อมูลเพื่อแสดงให้เห็นว่าได้มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะหรือมีการดำเนินการใน 2 ตัวชี้วัด โดยผู้ประเมินจะตรวจสอบและให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงาน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด ดังนี้

11.1 หลักเกณฑ์ในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการตอบแบบวัด CMU-OIT

ส่วนงานจะต้องเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงานทุกข้ออยู่ใน 2 ตัวชี้วัด ลงบนหน้าเว็บไซต์หลักของส่วนงานเท่านั้น โดยทำหน้าเว็บเพจ “ข้อมูลสาธารณะ” เพื่อให้สาธารณชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลสาธารณะของส่วนงานบนหน้าเว็บไซต์หลักของส่วนงาน

การเปิดเผยข้อมูลจะพิจารณาด้านความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลบนเว็บไซต์ส่วนงานได้ ดังนั้น ส่วนงานจะต้องรักษาและคงสภาพเว็บไซต์หลักของส่วนงานให้สาธารณชนสามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลาและต้องไม่มีการเข้าถึงโดยใช้ Username และ Password

11.2 เงื่อนไขที่สำคัญในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการตอบแบบวัด CMU-OIT

ในช่วงเวลาที่ผู้ประเมินเข้าตรวจแบบวัด CMU-OIT หากส่วนงานพบเหตุขัดข้องหรือปัญหาทางเทคนิคที่ทำให้เว็บไซต์หลักของส่วนงานไม่สามารถเข้าถึงได้ ส่วนงานต้องแก้ไขให้สามารถเข้าถึงได้โดยเร็วหรือภายในระยะเวลา 5 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากคณะทำงานตรวจประเมินการเปิดเผยข้อมูล

สาธารณะของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และภายในกรอบระยะเวลาตามปฏิทินการประเมินที่กำหนด

ส่วนงานจะต้องตอบแบบวัด CMU-OIT โดยผู้ดูแลระบบจะเป็นผู้ระบุคำตอบ และผู้บริหารของส่วนงานจะเป็นผู้ตรวจสอบและอนุมัติคำตอบในแบบวัด OIT ของส่วนงาน โดยจะต้องตอบให้ครบถ้วนทุกข้อและดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ส่วนงานจะต้องระบุ URL เพื่อประกอบการตรวจสอบและให้คะแนนแบบวัด CMU-OIT โดยสามารถระบุได้มากกว่า 1 URL และจะต้องแสดง URL ที่สามารถเชื่อมโยงไปถึงข้อมูลที่ตอบแบบวัดนั้นโดยตรง

กรณีที่ส่วนงานไม่สามารถเปิดเผยข้อมูลใดได้ เนื่องจากมีข้อจำกัดหรือเหตุผลความจำเป็นทำให้ไม่สามารถเผยแพร่ข้อมูลตามรายละเอียดที่กำหนดไว้ได้ ให้ส่วนงานอธิบายเหตุผลความจำเป็นมาอย่างละเอียดโดยจะต้องเป็นเหตุผลที่เกี่ยวข้องกับข้อจำกัดด้านกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี คำสั่ง ประกาศ หรือมาตรการของส่วนราชการ ข้อจำกัดอันสุดวิสัย หรือข้อจำกัดอันส่งผลต่อความมั่นคง หรือข้อจำกัดด้านการแข่งขันทางการค้า (เฉพาะองค์กรที่มีภารกิจตามกฎหมายซึ่งโดยทั่วไปจะมีการแข่งขันทางธุรกิจ) โดยหากพิจารณาแล้วเห็นว่ามีความเสี่ยงอันน่าเชื่อถือได้ จะไม่นำประเด็นการประเมินนั้นมาคิดคะแนน

11.3 เงื่อนไขการให้คะแนน (0 คะแนน และ 100 คะแนน) มีดังนี้

คะแนน	เกณฑ์การพิจารณา
0	<ul style="list-style-type: none">ไม่มีการเปิดเผยข้อมูลเปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูลที่กำหนดการตอบแบบวัด OIT ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
100	<ul style="list-style-type: none">มีข้อมูลรายงานครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

11.4 วิธีการขอชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT

หลังจากที่ผู้ประเมินได้ดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและให้คะแนนแบบวัด CMU-OIT ตามองค์ประกอบที่กำหนดในคู่มือการประเมินฯ แล้วเสร็จ ส่วนงานจะได้รับทราบผลคะแนนเบื้องต้น พร้อมทั้งคำอธิบายประกอบการให้คะแนน

หากส่วนงานเห็นด้วยกับผลการให้คะแนนแบบวัด CMU-OIT ในทุกข้อคำถาม ส่วนงานไม่ต้องดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติมใด ๆ โดยถือว่าส่วนงานยอมรับผลการให้คะแนนแล้ว

ในกรณีที่ส่วนงานไม่เห็นด้วยกับผลคะแนนแบบวัดในข้อใด หรือต้องการขอแก้ไขการเอกสารหลักฐาน ส่วนงานสามารถแจ้งขอชี้แจงเพิ่มเติมต่อผู้ประเมินผ่านมายัง “ประธานคณะทำงานตรวจประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่” **ในระหว่างวันที่ 2 – 6 มิถุนายน 2568** ซึ่งสามารถทำได้ 2 วิธี ดังนี้

วิธีการที่ 1 ขอชี้แจงเพิ่มเติมบนเอกสารหลักฐานเดิม มีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขสำคัญ ดังนี้

1.1) ส่วนงานขอชี้แจงเพิ่มเติมบนเอกสารหลักฐานเดิม ได้ตามกรณี ดังต่อไปนี้

- กรณีผู้ประเมินไม่พบข้อมูลตามที่ส่วนงานได้มีการเปิดเผยไว้
- กรณีผู้ประเมินอาจสำคัญผิดบางประการเกี่ยวกับข้อมูลที่ได้มีการเปิดเผยไว้
- กรณีผู้ประเมินพิจารณาให้คะแนนไม่สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

1.2) ผู้ประเมินจะไม่พิจารณาการชี้แจงเพิ่มเติมในกรณีที่ผู้ประเมินไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลผ่าน URL ที่ส่วนงานระบุในระบบ CMU-OIT ได้ในช่วงเวลาการตรวจให้คะแนนแบบวัด (ตามหลักเกณฑ์การตอบแบบวัด OIT)

1.3) ผู้ประเมินจะดำเนินการทบทวนการให้คะแนน โดยการตรวจสอบข้อมูลคำตอบแบบวัดเดิมที่ผู้ประเมินได้บันทึกไว้จากการตรวจให้คะแนนในครั้งแรกเท่านั้น จะไม่มีการพิจารณา URL คำตอบใหม่ หรือ URL เดิมที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงเนื้อหา

1.4) ข้อคำถามที่ส่วนงานขอชี้แจงเพิ่มเติมบนเอกสารหลักฐานเดิม หากองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน และเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์ที่กำหนด ข้อคำถามนั้นจะได้ 100 คะแนน

วิธีการที่ 2 ขอแก้ไขเอกสารหลักฐาน มีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขสำคัญ ดังนี้

2.1) ส่วนงานอาจขอแก้ไขการเอกสารหลักฐาน กรณีดังนี้

กรณีที่ส่วนงานต้องการแก้ไข ปรับปรุง หรือเพิ่มเติมเอกสารให้มีความครบถ้วนของข้อมูลตามองค์ประกอบที่กำหนด โดยส่วนงานจะต้องระบุ URL ใหม่ที่มีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนในข้อคำถามนั้น ๆ ในระบบ CMU-OIT

2.2) ในกรณีส่วนงานขอแก้ไขการเอกสาร หากองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จะได้ 50 คะแนน ในข้อคำถามนั้น

ทั้งนี้ หากพ้นช่วงระยะเวลาการชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัดแล้ว ส่วนงานไม่มีการดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัดตามขั้นตอนและระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยเชียงใหม่กำหนด ถือว่าส่วนงานไม่ประสงค์ที่จะขอชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด

หลังสิ้นสุดกระบวนการประเมินชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัดแล้ว มหาวิทยาลัยเชียงใหม่จะดำเนินการประมวลผลและประกาศผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงาน โดยหลังจากกระบวนการดังกล่าวจะถือว่าผลการประเมินฯ เป็นที่สิ้นสุด

11.5 คำนิยามที่สำคัญ

“เว็บไซต์” หมายถึง เว็บไซต์หลักของส่วนงานที่ใช้ในการสื่อสารต่อสาธารณะ

“ส่วนงาน” หมายถึง สำนักงาน คณะ วิทยาลัย สถาบัน ส่วนงานอื่น และส่วนงานวิชาการภายใน ตามการแบ่งตามโครงสร้างองค์กรและการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“ปี พ.ศ. 2568” หมายถึง รอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568) ที่ส่วนงานใช้ในการบริหารราชการ

“องค์ประกอบด้านข้อมูล” หมายถึง รายละเอียดที่ส่วนงานต้องมีการเปิดเผยในข้อมูลนั้นต่อสาธารณะ ซึ่งการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะจะพิจารณาจากความถูกต้องและครบถ้วนของข้อมูลเมื่อเปรียบเทียบกับองค์ประกอบของข้อมูลในแต่ละข้อ ซึ่งถือเป็นเงื่อนไขขั้นต่ำที่ส่วนงานจะต้องดำเนินงานและเปิดเผยข้อมูลในเรื่องนั้นต่อสาธารณะ

“เอกสารรายงาน” หมายถึง เอกสารหรือการนำเสนอข้อมูลที่รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับหัวข้อหรือเหตุการณ์ใดๆ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้อมูล สรุปผล หรือเสนอแนะ มีโครงสร้างหรือองค์ประกอบที่ประกอบด้วย บทนำ เนื้อหา และบทสรุป

การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หรือการประเมิน CMU-OIT เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์หลักของส่วนงานและทำการประเมินระดับในส่วนของการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะจากเว็บไซต์ของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูลได้จากเว็บไซต์หลักของส่วนงานใน 2 ตัวชี้วัดหลัก ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

โดยมีแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: CMU-OIT) ที่ให้ส่วนงานแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน ผ่านการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของส่วนงานลงในระบบ CMU-OIT ใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

- ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.1 ข้อมูลพื้นฐาน
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.3 การจัดซื้อจัดจ้าง
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ 2 การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

- ตัวชี้วัดย่อยที่ 2.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 2.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์หลักของส่วนงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของส่วนงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 5 ประเด็น คือ

- (1) **ข้อมูลพื้นฐาน** ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
- (2) **การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ** ได้แก่ แผนการดำเนินงานและงบประมาณ การปฏิบัติงาน และการให้บริการและการติดต่อประสานงาน
- (3) **การจัดซื้อจัดจ้าง** ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- (4) **การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล** ได้แก่ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และการขับเคลื่อนจริยธรรม
- (5) **การส่งเสริมความโปร่งใส** ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของส่วนงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นจะแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของส่วนงาน

ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ระดับคะแนน
O1	โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของส่วนงาน* • แสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน ยกตัวอย่างเช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น • แสดงข้อมูลเฉพาะที่อธิบายถึงหน้าที่และอำนาจของส่วนงาน* * ต้องไม่เป็นการแสดงข้อมูลกฎหมายทั้งฉบับ 	<p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุด และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของส่วนงาน ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> (1) ผู้บริหารสูงสุด (2) รองผู้บริหารสูงสุด • แสดงข้อมูลของผู้บริหารแต่ละคน ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> (1) ชื่อ-นามสกุล (2) ตำแหน่ง (3) รูปถ่าย (4) ช่องทางการติดต่อ 	<p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>
O3	ข้อมูลการติดต่อ	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงข้อมูลการติดต่อของส่วนงาน ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> (1) ที่อยู่ส่วนงาน (2) หมายเลขโทรศัพท์ (3) E-mail ของส่วนงาน (4) แผนที่ตั้ง • แสดงช่องทางการสอบถามข้อมูลต่างๆ และส่วนงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง (Q&A) ยกตัวอย่างเช่น Messenger Live Chat, Chatbot, Line official Account, Web board (ไม่รวมถึง E-mail) • สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของส่วนงาน 	<p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>

การประชาสัมพันธ์

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ระดับคะแนน
04	ข่าวประชาสัมพันธ์	<ul style="list-style-type: none"> แสดงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของส่วนงาน เป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ.2568 	<p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>
05	หน้าเว็บเพจ “ข้อมูลสาธารณะ”	<ul style="list-style-type: none"> แสดง URL ที่เชื่อมโยงไปสู่หน้าเว็บเพจ “ข้อมูลสาธารณะ” ที่อยู่บนเว็บไซต์หลักของส่วนงาน โดยมีข้อมูลใน 2 ตัวชี้วัดหลักคือ ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 2 การป้องกันการทุจริต * ต้องแสดงแถบเมนูข้อมูลสาธารณะให้ปรากฏอยู่บนหน้าของเว็บไซต์หลักของส่วนงาน แสดงรูปภาพหน้าเว็บเพจ “ข้อมูลสาธารณะ” ของส่วนงาน (ให้แนบรูปภาพหน้าเว็บเพจ “ข้อมูลสาธารณะ” ด้วยไฟล์รูปภาพ เช่น PNG, JPG เป็นต้น) เป็นข้อมูลสาธารณะของปี พ.ศ.2568 	<p>100 คะแนน: มีหน้าเว็บเพจ “ข้อมูลสาธารณะ” และเปิดเผยข้อมูลครบถ้วนใน 2 ตัวชี้วัดหลักตามองค์ประกอบและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: ไม่มีหน้าเว็บเพจ “ข้อมูลสาธารณะ” ที่ใช้เปิดเผยข้อมูลใน 2 ตัวชี้วัดหลัก หรือมีหน้าเว็บเพจ มีรูปภาพหน้าเว็บเพจ แต่เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนหลักตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>

ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

แผนการดำเนินงานและงบประมาณ

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ระดับคะแนน
06	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาส่วนงาน	<ul style="list-style-type: none"> แสดงแผนการดำเนินการกิจกรรมของส่วนงานที่มีระยะมากกว่า 1 ปี ที่มีรายละเอียด ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> ยุทธศาสตร์หรือแนวทาง เป้าหมาย ตัวชี้วัด เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุม ปี พ.ศ.2568 	<p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ระดับคะแนน
07	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ.2568	<ul style="list-style-type: none"> แสดงแผนการดำเนินงานตามภารกิจของส่วนงานประจำปี พ.ศ. 2568 ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> โครงการหรือกิจกรรม งบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรม ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรม แสดงผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานประจำปี พ.ศ.2568 ข้อมูลวันที่ 31 มีนาคม 2568 ที่มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรม 	<p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>
08	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ.2567	<ul style="list-style-type: none"> แสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี พ.ศ.2567 ที่มีรายละเอียด ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม งบประมาณที่ได้รับจัดสรรแต่ละโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรม ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรม 	<p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ระดับคะแนน
09	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของส่วนงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างน้อย 2 งาน* ที่มีรายละเอียด ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> ชื่องาน วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง กรณีมีองค์กรกลางที่มีหน้าที่กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติในเรื่องนั้น ส่วนงานสามารถนำข้อมูลดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของส่วนงานได้ <u>แต่จะต้องมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบตามที่กำหนด</u> 	<p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>

การให้บริการและการติดต่อประสานงาน

การให้บริการ หมายถึง การให้บริการหรือการให้บริการข้อมูลตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจตามกฎหมายของ ส่วนงาน สำหรับส่วนงานที่มีการให้บริการหรือการให้บริการข้อมูลเป็นจำนวนมาก อาจมุ่งเน้นเผยแพร่การให้บริการหรือ การให้บริการข้อมูลที่มีความสำคัญต่อภารกิจของส่วนงาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ระดับคะแนน
O10	คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงคู่มือการขอรับบริการหรือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับส่วนงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับส่วนงาน อย่างน้อย 2 งาน * ที่มีรายละเอียดของแต่ละงานประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> (1) ชื่องาน (2) วิธีการขั้นตอนการขอรับบริการ (3) ระยะเวลาที่ใช้ในการขอรับบริการ (4) ช่องทางให้บริการ เช่น สถานที่ ส่วนงานที่รับผิดชอบ E-service One Stop Service (5) ค่าธรรมเนียม (กรณีไม่มีค่าธรรมเนียม ให้แสดงในคู่มือให้เห็นว่าไม่มีค่าธรรมเนียมในการขอรับบริการ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้) (6) รายการเอกสารหลักฐานประกอบการยื่นคำขอรับบริการ (กรณีไม่มีรายการเอกสารหลักฐานประกอบการยื่นคำขอรับบริการ ให้แสดงในคู่มือให้เห็นว่า ไม่มีรายการเอกสารดังกล่าว โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้) * กรณีมีองค์กรกลางที่มีหน้าที่กำหนดมาตรฐานการให้บริการในเรื่องนั้น ส่วนงานสามารถนำข้อมูลดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของส่วนงานได้ แต่จะต้องมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบตามที่กำหนด 	<p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>
O11	E-Service	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงระบบการให้บริการ ผ่านช่องทางออนไลน์* ที่ผู้ขอรับบริการไม่ต้องเดินทางมายังจุดให้บริการ • แสดงรายละเอียดวิธีการใช้งานระบบการให้บริการ • สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของส่วนงาน * <u>ไม่รวมถึงช่องทางการถาม - ตอบ (Q&A) หรือสื่อสารตามปกติแบบออนไลน์ของส่วนงาน</u> 	<p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ระดับคะแนน
O12	ข้อมูลสถิติการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> แสดงข้อมูลสถิติที่ผู้รับบริการมาขอรับบริการ ณ จุดให้บริการ (Walk in) ที่ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> ชื่องาน จำนวนผู้รับบริการที่เข้ามารับบริการ ณ จุดให้บริการ (Walk-in) แสดงข้อมูลสถิติการขอรับบริการผ่านช่องทาง E-service ที่มีรายละเอียด ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> ชื่องาน จำนวนผู้รับบริการผ่านช่องทาง E-Service จัดทำข้อมูลเป็นรายเดือน หรือมีความถี่ของข้อมูลมากกว่ารายเดือน เช่น รายวัน รายสัปดาห์ เป็นข้อมูลสถิติของปี พ.ศ.2567 <p>* กรณีไม่มีผู้รับบริการในช่วงเวลาใด ให้แสดงให้เห็นว่า “ไม่มีผู้รับบริการในช่วงเวลานั้น” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้</p>	<p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>

ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.3 การจัดซื้อจัดจ้าง

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ระดับคะแนน
O13	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	<ul style="list-style-type: none"> แสดงรายการการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของส่วนงานในประเภทบรายจ่ายหมวดงบประมาณที่จะมีการดำเนินการในปี พ.ศ.2568 ที่มีวงเงินสูงสุดอย่างน้อย <u>30 รายการ</u>ตามแบบฟอร์ม OIT-o13 * ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) แหล่งที่มาของงบประมาณ สถานะการจัดซื้อจัดจ้าง แสดงความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของส่วนงานในประเภทบรายจ่ายหมวดงบประมาณที่มีการลงนามในสัญญาแล้ว ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ที่มีรายละเอียด ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ราคากลาง (บาท) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก เลขที่โครงการในระบบ e-GP ** เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ในปี พ.ศ.2568 <p>* โดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <p>1) กรณีส่วนงานไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ให้แสดงข้อมูลรายการ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของข้อมูลงบรายจ่ายประเภทอื่นที่มีวงเงินสูงสุด ให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบ อย่างน้อย 30 รายการ</p>	<p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเผยแพร่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ excel ที่กำหนด (แบบฟอร์ม OIT-o13 ตามภาคผนวก ก.***)</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ระดับคะแนน
		<p>2) กรณีที่ส่วนงานได้รับจัดสรรงบประมาณไม่ถึง 30 รายการ ให้แสดงข้อมูลที่ครบถ้วนตามองค์ประกอบ ดังนี้</p> <p>2.1) แสดงรายการและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรทุกรายการ และ</p> <p>2.2) แสดงรายการและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของข้อมูลงบรายจ่ายประเภทอื่นที่มีวงเงินสูงสุด เพิ่มเติมจากข้อ 2.1) ให้ครบถ้วน รวมอย่างน้อย 30 รายการ</p> <p>** กรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ต้องดำเนินการระบบ e-GP ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุดที่ กค 0405.4/ว 322 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2560 ให้แสดงให้เห็นว่าไม่มีเลขที่โครงการในระบบ e-GP พร้อมเหตุผลประกอบ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้</p> <p>*** การกรอกข้อมูลแบบฟอร์ม OIT-o13 ตามภาคผนวก ก. ให้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>1) กรอกข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูลที่กำหนด โดยไม่เว้นช่องว่าง</p> <p>2) กรณีรายการของงานที่ซื้อหรือจ้างที่ยังไม่มีการลงนามในสัญญา ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 หรือรายการที่มีการยกเลิกการดำเนินการ ไม่จำเป็นต้องกรอกข้อมูลความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างฯ ในองค์ประกอบด้านข้อมูล ดังนี้ (1) วิธีการจัดซื้อจัดจ้างฯ (2) ราคากลาง (บาท) (3) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท) (4) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก และ (5) เลขที่โครงการในระบบ e-GP</p> <p>3) ส่วนงานต้องไม่มีการแก้ไข เปลี่ยนแปลงแบบฟอร์ม OIT-o13 ตามภาคผนวก ก.</p> <p>4) รายละเอียดการกรอกข้อมูลให้เป็นไปตามคำอธิบายที่ปรากฏในแบบฟอร์ม OIT-o13</p>	

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ระดับคะแนน
O14	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ.2567	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของส่วนงานในประเภทงบรายจ่ายหมวดงบลงทุน ประจำปี พ.ศ.2567 ที่มีวงเงินสูงสุดอย่างน้อย 30 รายการ * ตามแบบฟอร์ม OIT-o14 ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> (1) ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง (2) วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) (3) แหล่งที่มาของงบประมาณ (4) สถานะการจัดซื้อจัดจ้างฯ (5) วิธีการจัดซื้อจัดจ้างฯ (6) ราคากลาง (บาท) (7) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท) (8) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก (9) เลขที่โครงการในระบบ e-GP ** • เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ในปี พ.ศ.2567 <p>* โดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) กรณีส่วนงาน ไม่ได้รับ จัดสรรงบลงทุนในปี พ.ศ.2567 ให้แสดงข้อมูลรายการของข้อมูลงบรายจ่ายประเภทอื่นที่มีวงเงินสูงสุด ให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบ อย่างน้อย 30 รายการ 2) กรณีส่วนงานได้รับจัดสรรงบลงทุน ในปี พ.ศ.2567 ไม่ถึง 30 รายการ ให้แสดงข้อมูลที่ครบถ้วนตามองค์ประกอบ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 2.1) แสดงรายการการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของงบลงทุนที่มีทุกรายการ และ 2.2) แสดงรายการการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของข้อมูลงบรายจ่ายประเภทอื่นที่มีวงเงินสูงสุด เพิ่มเติมจากข้อ 2.1) ให้ครบถ้วน รวมอย่างน้อย 30 รายการ <p>** กรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ต้องดำเนินการระบบ e-GP ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุดที่ กค 0405.4/ว 322 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2560 ให้แสดงให้เห็นว่าไม่มีเลขที่โครงการในระบบ e-GP พร้อมเหตุผลประกอบ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้</p> <p>*** การกรอกข้อมูลแบบฟอร์ม OIT-o14 ตามภาคผนวก ก. ให้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) กรอกข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูลที่กำหนด โดยไม่เว้นช่องว่าง 2) ส่วนงานต้องไม่มีการแก้ไข เปลี่ยนแปลงแบบฟอร์ม OIT-o14 ตามภาคผนวก ก. 3) รายละเอียดการกรอกข้อมูลให้เป็นไปตามคำอธิบายที่ปรากฏในแบบฟอร์ม OIT-o14 	<p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเผยแพร่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ excel ที่กำหนด (แบบฟอร์ม OIT-o14 ตามภาคผนวก ก.***)</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>

ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ระดับคะแนน
O15	<p>แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล*</p> <p>(รายงานแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในรูปแบบเอกสารรายงานเท่านั้น ไม่รายงานเป็นภาพ หรือเอกสารนำเสนอ)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ใน ปี พ.ศ.2568 ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> (1) รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล (2) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล • แสดงแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ใน ปี พ.ศ.2568 ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> (1) โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (2) งบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล** (3) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล <p>* กรณีส่วนงานใช้แผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นแผนฉบับเดียวกัน ต้องมีรายละเอียดตามองค์ประกอบด้านข้อมูลที่ครอบคลุมทั้งแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>** กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้</p>	<p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>
O16	<p>รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.2567</p> <p>(รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในรูปแบบเอกสารรายงานเท่านั้น ไม่รายงานเป็นภาพ หรือเอกสารนำเสนอ)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2567 ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> (1) รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล (2) ผลการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล (3) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล • แสดงผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2567 ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> (1) โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (2) ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (3) ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล* (4) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม <p>* กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้</p>	<p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ระดับคะแนน
O17	ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม*	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่) • แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของส่วนงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> (1) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ (2) แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยส่วนงาน (3) ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของผู้ปฏิบัติในส่วนงาน ในหลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยส่วนงาน ในปี พ.ศ.2568 <p>* สามารถใช้ประมวลจริยธรรมที่มหาวิทยาลัยได้ออกข้อบังคับฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.2566 มาตอบได้</p>	<p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>



ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ระดับคะแนน
018	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของส่วนงาน ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> รายละเอียดของข้อมูลและผู้ร้องควรรู้เพื่อใช้ในการร้องเรียน เช่น ชื่อ-สกุล ของผู้ถูกร้อง ช่วงเวลาการกระทำความผิด พฤติการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่วนงาน/ฝ่าย ที่รับผิดชอบ ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการ 	<p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>
019	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ*	<ul style="list-style-type: none"> แสดงช่องทางออนไลน์ที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของส่วนงาน <u>โดยไม่ต้องแยกต่างหากจากช่องทางกรร้องเรียนทั่วไป</u> เป็นช่องทางที่มีคำชี้แจงเรื่องการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสให้ทราบ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของส่วนงาน * กรณีที่ส่วนงานใช้ระบบ VOC หรือระบบรับฟังเสียงลูกค้าที่มหาวิทยาลัยพัฒนา จะต้องเชื่อมโยง URL/Link ของ VOC ให้บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์หลักของส่วนงาน และควรเขียนอธิบาย URL โดยละเอียดเพื่อให้บุคคลภายนอกสามารถเลือกส่วนงานและเลือก “แจ้งเบาะแสทุจริต” ได้อย่างถูกต้อง) 	<p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ระดับคะแนน
O20	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของส่วนงานที่มีรายละเอียดประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด จำนวนเรื่องที่ยื่นการแล้วเสร็จ จำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นข้อมูลของปี พ.ศ.2567 จัดทำข้อมูลเป็นรายเดือน * กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของส่วนงานในช่วงเวลาใด ให้แสดงให้เห็นว่าไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของส่วนงาน ในช่วงเวลานั้น โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้ * ลงนามโดยผู้บริหารส่วนงาน 	<p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ระดับคะแนน
O21	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	<ul style="list-style-type: none"> แสดงผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของส่วนงาน ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม ผลจากการมีส่วนร่วม การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของส่วนงาน เป็นการดำเนินการโดยส่วนงาน ในปี พ.ศ.2568 	<p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>

ตัวชี้วัดที่ 2 การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของส่วนงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของส่วนงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 2 ประเด็น คือ

(1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ได้แก่ นโยบายไม่รับของขวัญ และการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

(2) การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ แผนป้องกันการทุจริต มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในส่วนงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในส่วนงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ 2 การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ 2.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน

นโยบาย No Gift Policy

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ระดับคะแนน
O22	ประกาศเจตนาธรรม และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> แสดงประกาศเจตนาธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็นทางการที่ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด ที่ดำรงตำแหน่งในปี พ.ศ.2568 ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ* โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนในสำนักงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แสดงผลการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ที่ดำเนินการโดยสำนักงานในปี พ.ศ.2568 * การประกาศฯ ให้ประกาศในทุกปี (ถึงแม้ผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานยังเป็นบุคคลเดิม) * สำนักงานมหาวิทยาลัยได้จัดทำแบบฟอร์มประกาศ No Gift Policy ภาษาไทยและภาษาอังกฤษให้ส่วนงานจัดทำประกาศ 	<p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>
O23	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา	<ul style="list-style-type: none"> แสดงรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาสำหรับส่วนงาน ประจำปี พ.ศ.2567 ตามมาตรา 128 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.2561 ตามแบบฟอร์ม OIT-o23 	<p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเผยแพร่ข้อมูลตามแบบฟอร์ม OIT-o23 ตามภาคผนวก ก.</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ระดับคะแนน
O24	การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของส่วนงานประจำปี พ.ศ.2568	<ul style="list-style-type: none"> การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของส่วนงานประจำปี พ.ศ.2568 ประกอบด้วยประเด็นดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงานบุคคล ในการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของส่วนงานประจำปี พ.ศ.2568 แต่ละประเด็น ต้องมีรายละเอียดประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> เหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับของความเสี่ยง วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง 	<p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>
O25	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> แสดงผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.2567 ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> เหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับของความเสี่ยง วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง 	<p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>

ตัวชี้วัดย่อย 2.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

แผนป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ระดับคะแนน
O26	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลที่จัดทำโดยส่วนงาน ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> โครงการหรือกิจกรรม งบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรม* ช่วงระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ.2568 * กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้ 	<p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ระดับคะแนน
027	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> แสดงผลการดำเนินการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจรรยาบรรณ หรือ ธรรมภิบาล ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> โครงการหรือกิจกรรม ผลดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม* ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม เป็นรายงานผลของปี พ.ศ.2567 * กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้ 	<p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในส่วนงาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ระดับคะแนน
028	มาตรการในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	<ul style="list-style-type: none"> แสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงานในปี พ.ศ.2567 ไปสู่การปฏิบัติที่มีรายละเอียด ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติแต่ละมาตรการโครงการหรือกิจกรรม ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละมาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม ผู้รับผิดชอบแต่ละมาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม เป็นมาตรการในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงานในปี พ.ศ. 2568 * กรณีที่ในปี พ.ศ.2567 ส่วนงานมีผลการประเมินเต็ม 100 คะแนนในทุกตัวชี้วัด ไม่ต้องแสดงการกำหนดวิธีการฯ แต่ต้องระบุว่า “มีผลการประเมินเต็ม 100” 	<p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>
029	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในส่วนงาน	<ul style="list-style-type: none"> แสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในส่วนงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในส่วนงาน* ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในส่วนงาน สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.2567 	<p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>

13

โครงสร้างคะแนน

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	ข้อคำถาม	ข้อ	คะแนน/ข้อ	รวม
OIT จำนวน 29 ข้อ รวม 100 คะแนน	ตัวชี้วัด 1 (50 คะแนน) คะแนนเฉลี่ยของตัว ชี้วัดย่อย 1.1 – 1.5	ตัวชี้วัดย่อย 1.1 (8 คะแนน)	ข้อ ๐1 – ๐4	4	1	4
			ข้อ ๐5	1	4	4
		ตัวชี้วัดย่อย 1.2 (18 คะแนน)	ข้อ ๐6	1	4	4
			ข้อ ๐7	1	4	4
			ข้อ ๐8 - ๐12	5	2	10
		ตัวชี้วัดย่อย 1.3 (8 คะแนน)	ข้อ ๐13	1	4	4
			ข้อ ๐14	1	4	4
		ตัวชี้วัดย่อย 1.4 (8 คะแนน)	ข้อ ๐15	1	4	4
			ข้อ ๐16 - ๐17	2	2	4
		ตัวชี้วัดย่อย 1.5 (8 คะแนน)	ข้อ ๐18 – ๐21	4	2	8
	ตัวชี้วัด 2 (50 คะแนน) คะแนนเฉลี่ยของตัว ชี้วัดย่อย 2.1 – 2.2	ตัวชี้วัดย่อย 2.1 (25 คะแนน)	ข้อ ๐22 - ๐23	2	5	10
			ข้อ ๐24	1	10	10
			ข้อ ๐25	1	5	5
		ตัวชี้วัดย่อย 2.2 (25 คะแนน)	ข้อ ๐26 - ๐27	2	5	10
			ข้อ ๐28	1	10	10
	ข้อ ๐29	1	5	5		

14

การประกาศผลการประเมิน

CMU-OIT (Announcement of the assessment results)

มหาวิทยาลัยจะประกาศผลการประเมิน CMU-OIT ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 แก่ทุกส่วนงาน และแจ้งรายละเอียดผลการประเมินให้ส่วนงานได้รับทราบตามระยะเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ ภายหลังจากการประกาศผลการประเมินดังกล่าวแล้วจะถือว่าผลการประเมินเป็นที่สิ้นสุด

ภาคผนวก ก

แบบฟอร์ม OIT

แบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้
(เป็นรายงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2567)

ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.2563

ชื่อส่วนงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

เจ้าหน้าที่รายงาน การรับทรัพย์สินฯ จำนวน (ครั้ง)	การวินิจฉัยของผู้บริหารสูงสุด		
	อนุญาต ให้รับไว้เป็นทรัพย์สินหรือสิทธิ ส่วนบุคคล	ไม่อนุญาต	
		ส่งคืนแก่ ผู้ให้ทรัพย์สิน	ส่งมอบทรัพย์สินให้เป็น สิทธิของส่วนงาน

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้รายงาน

วันที่รายงาน.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้รับรองรายงาน

วันที่รายงาน.....

* หมายเหตุ: ให้ผู้บริหารสูงสุดของส่วนงาน หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงาน
ลงวันที่ และเผยแพร่ลงเว็บไซต์

ภาคผนวก ข

ส่วนงานที่เข้าร่วมรับการประเมิน

CMU-OIT 2568

ส่วนงานที่เข้าร่วมรับการประเมิน CMU-OIT ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568

แบ่งตามโครงสร้างองค์กรและการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

จำนวน 43 ส่วนงาน

ส่วนงานบริหารงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ที่	ชื่อส่วนงาน
1	สำนักงานมหาวิทยาลัย
2	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
3	สำนักงานการตรวจสอบภายใน

ส่วนงานคณะ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ที่	ชื่อส่วนงาน	ที่	ชื่อส่วนงาน
1	คณะกรรมการสื่อสารมวลชน	12	คณะสังคมศาสตร์
2	คณะนิติศาสตร์	13	คณะสัตวแพทยศาสตร์
3	คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์	14	คณะอุตสาหกรรมเกษตร
4	คณะวิจิตรศิลป์	15	คณะเกษตรศาสตร์
5	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	16	คณะพยาบาลศาสตร์
6	คณะสาธารณสุขศาสตร์	17	คณะมนุษยศาสตร์
7	คณะทันตแพทยศาสตร์	19	คณะวิทยาศาสตร์
8	คณะเทคนิคการแพทย์	19	คณะวิศวกรรมศาสตร์
9	คณะบริหารธุรกิจ	20	คณะศึกษาศาสตร์
10	คณะเภสัชศาสตร์	21	คณะแพทยศาสตร์
11	คณะเศรษฐศาสตร์		

ส่วนงานวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ที่	ชื่อส่วนงาน
1	วิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี
2	วิทยาลัยนานาชาตินวัตกรรมดิจิทัล
3	วิทยาลัยพหุวิทยาการและสหวิทยาการ

สถาบันวิจัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ที่	ชื่อส่วนงาน
1	สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ
2	สถาบันวิจัยพฤกษศาสตร์

ส่วนงานวิชาการภายใน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ที่	ชื่อส่วนงาน
1	สถาบันนโยบายสาธารณะ
2	สถาบันวิศวกรรมชีวการแพทย์
3	ศูนย์วิจัยข้าวล้านนา
4	ศูนย์แก้ไขความพิการบนใบหน้าและกะโหลก ศีรษะ มูลนิธิ เทคโนโลยีสารสนเทศตามพระราชดำริฯ
5	สถาบันภาษา
6	อุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
7	สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์
8	วิทยาลัยการศึกษาตลอดชีวิต

ส่วนงานอื่น มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ที่	ชื่อส่วนงาน
1	สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและล้านนาสร้างสรรค์
2	สำนักบริการวิชาการ
3	สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา
4	สำนักทะเบียนและประมวลผล
5	สำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ
6	สำนักหอสมุด

จัดทำโดย

คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ช่องทางติดต่อ

นายพุทธกริช วาณิชย์สัมพันธ์

ผู้ประสานงาน

โทร. 053-94-3675

Website: <https://ita.cmu.ac.th>



คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่